

aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Direzione "Contrattazione 2"
U.O. Regioni ed Enti Locali

Comune di

Risposta a nota n. 2750 del 17/08/2023 (prot. Entrata Aran n. 6065 del 22/08/2023)

Oggetto: Rapporto di lavoro a tempo parziale. Richiesta parere.

In relazione ai quesiti sottoposti si evidenziano le seguenti linee interpretative della disciplina contrattuale.

- 1) Le materie oggetto di confronto espressamente richiamate all'art. 5, comma 3, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022 sono esclusivamente riferibili ad una delle diverse forme di articolazione dell'orario di lavoro che gli enti intendano adottare, così come richiamate all'art. 29, comma 4, lett. a), b) e c) del medesimo CCNL.
- 2) Ai fini della particolare tutela prevista dall'art. 53, comma 13 del CCNL del 21 maggio 2018, relativa al diritto per il personale di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, la disciplina contrattuale non individua una specifica modalità legata ad una particolare tempistica. Si ritiene, pertanto che tale aspetto possa essere stabilito nel regolamento dell'ente.
- 3) Relativamente alla corretta interpretazione dell'ultimo periodo del richiamato art. 53 comma 2, si evidenzia che la norma nel precisare espressamente che *Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità*" non può che essere interpretata nel senso che il calcolo per eccesso potrà esser effettuato qualunque sia il decimale, al fine di arrivare comunque all'unità.
- 4) La norma prevista dall'art. 7 comma 4, lettini), del CCNL del 21.5.2018 prevede, come noto che le parti possano stabilire di elevare il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale così come fissato dalla disciplina del CCNL. L'art. 53, comma 2, tuttavia indica nel 25% dei posti di dotazione organica di ciascuna categoria (attuale area) una percentuale massima.

Distinti saluti.

Il Dirigente
Dr.ssa Valentina Lealini
(F.to digitalmente) Lealini
15.09.2023
14:23:16
GMT+00:00