

Si chiede di conoscere quale sia il calcolo corretto relativo alla spettanza di ferie e festività soppresse nell'anno di assunzione, nel primo mese lavorato, qualora la frazione dello stesso sia pari a 15 giorni.

Con riferimento al quesito in esame, si osserva che, come indicato al comma 7 dell'art. 38 del CCNL 16.11.20226 *“Nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero”*.

Pertanto nel caso prospettato, essendo la frazione del primo mese lavorato pari a quindici giorni, ma non superiore, non sussistono i presupposti applicativi della richiamata disciplina e, conseguentemente, in quel mese il dipendente non maturerà alcun giorno. Si ritiene che il criterio espresso al suddetto comma 7 sia estensibile alle 4 giornate di riposo, di cui al comma 6 dello stesso art. 38.