

# ± CASA DI RIPOSO "DOMENICO CARDO"

COLOGNA VENETA  
PROVINCIA DI VERONA



CASA DI RIPOSO - RSA DI BASE A MEDIA INTENSITA' - RSA DI BASE EX OP - HOSPICE - SEZIONE S.V.P.

*Sede Legale ed Amministrativa*  
Via Domenico Cardo n. 21  
Centralino 0442 411466 – 411702 – 411437  
Fax 0442 411404

Protocollo n. 2299

Cologna Veneta, li 18/09/2023

Oggetto: Attribuzione ferie ad un turnista con 32 giorni di ferie annui, alle quali vanno aggiunti n. 4 giornate di riposo ex L. n. 937/77, per un totale di 36 giorni annui, in presenza di un turno notturno.

Spett.le ARAN  
Via del Corso, 476  
00186 ROMA

Pec: protocollo@pec.aranagenzia.it

Con la presente si chiede come un' I.P.A.B., Istituto Pubblico di Assistenza e Beneficenza, che applica il contratto di lavoro, delle Funzioni Locali, che gestisce delle RSA e case di riposo per anziani, debba comportarsi nel caso in cui un dipendente turnista al quale viene attribuito 32 giorni di ferie, alle quali vanno aggiunti n. 4 giornate di riposo ex L. n. 937/77, per un totale di 36 giorni annui, chieda un giorno di ferie quando da turno avrebbe la notte. Nel caso specifico il dipendente dovrà chiedere un giorno o due giorni di ferie, come da dovuto programmato essendo due i giorni lavorativi?

Il messaggio INPS n. 3114 del 7.8.2018 ha precisato nei contenuti che l'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 prevede la fruizione dei permessi mensili retribuiti "a giornata", indipendentemente, cioè, dall'articolazione della prestazione lavorativa nell'arco delle 24 ore o della settimana e dal numero di ore che il dipendente avrebbe dovuto concretamente effettuare nel giorno di interesse. Ne deriva che il beneficio in argomento può essere fruito anche in corrispondenza di un turno di lavoro da effettuare nella giornata di domenica.

Lo stesso principio si applica anche al lavoro notturno. Precisa l'INPS che, sebbene il lavoro notturno si svolga a cavallo di due giorni solari, la prestazione resta riferita ad un unico turno di lavoro in cui si articola l'organizzazione.

Ne consegue che il permesso fruito in corrispondenza dell'intero turno di lavoro va considerato pari ad un solo giorno di permesso anche nel caso in cui si articoli a cavallo di due giorni solari.

Si chiede conferma dell'applicazione dell'istruzione anche agli enti del comparto, con riferimento anche alle ferie e al congedo straordinario di cui all'art. 42-bis del d.lgs. 151/2001.

In attesa di un gentile riscontro, porgo distinti saluti.



IL DIRETTORE  
(Boscaro, Dott.ssa Federica)